

## 令和3年度 鹿児島県保育連合会各種会議等実績報告

| 開催日      | 会議名                              | 会場                   | 協議事項等 |                                  |
|----------|----------------------------------|----------------------|-------|----------------------------------|
| R3.4.14  | 第1回役員候補者選考委員会<br>※Web会議          | 県保連事務局及びWeb会議出席者勤務先他 | ①     | 委員長・副委員長の選定について                  |
|          |                                  |                      | ②     | 次期役員(理事・監事)及び会長・副会長候補者の選考について    |
| R3.4.26  | 第2回役員候補者選考委員会<br>※Web会議          | 県保連事務局及びWeb会議出席者勤務先他 | ①     | 次期役員(理事・監事)及び会長・副会長候補者の選考について    |
| R3.5.10  | 若宮保育園監事監査<br>※書面監査               |                      |       | 令和2年度決算に伴う監事監査                   |
| R3.5.11  | 第3回役員候補者選考委員会<br>※Web会議          | 県保連事務局及びWeb会議出席者勤務先他 | ①     | 次期役員(理事・監事)及び会長・副会長候補者の選考について    |
| R3.5.14  | 本部監事監査                           | 県保連事務局               |       | 令和2年度決算に伴う監事監査                   |
| R3.5.21  | 第1回(通算第71回)理事会<br>【決算理事会】 ※Web会議 | 県保連事務局及びWeb会議出席者勤務先他 | ①     | 令和2年度本部及び若宮保育園事業実施報告について         |
|          |                                  |                      | ②     | 令和2年度決算(案)の承認及び監事監査報告について        |
|          |                                  |                      | ③     | 令和3年度本部及び若宮保育園第1次資金収支補正予算(案)について |
|          |                                  |                      | ④     | 新役員(理事・監事)候補者の選定及び評議員候補者の推薦について  |
|          |                                  |                      | ⑤     | 会長候補者及び副会長候補者の選考結果及び選定について       |
|          |                                  |                      | ⑥     | 評議員選任・解任委員会の開催について               |
|          |                                  |                      | ⑦     | 定時評議員会の日程、場所及び議案について             |
| R3.6.8   | 評議員選任・解任委員会                      | 県老人福祉会館4階ホール         | ①     | 社会福祉法人鹿児島県保育連合会評議員の選任・解任について     |
| R3.6.8   | 第1回(通算第9回)評議員会<br>【定時評議員会】       | 県老人福祉会館4階ホール         | ①     | 令和2年度計算書類及び財産目録の承認について(監事監査報告)   |
|          |                                  |                      | ②     | 新役員(理事・監事)の選任について                |
| R3.6.8   | 第2回(通算第72回)理事会                   | 県老人福祉会館4階ホール         | ①     | 会長及び業務執行理事の選定について                |
|          |                                  |                      | ②     | 令和3年度若宮保育園第2次資金収支補正予算(案)について     |
| R3.7.9   | 第1回正副会長会議<br>※Web会議              | 県保連事務局及びWeb会議出席者勤務先他 | ①     | 業務内容の引き継ぎ及び業務分担について              |
| R3.7.12  | 第1回各部会等代表者会議<br>※Web会議           | 県保連事務局及びWeb会議出席者勤務先他 | ①     | 県保連の今後の活動方針について                  |
| R3.8.11  | 第3回(通算第73回)理事会<br>※Web会議         | 県保連事務局及びWeb会議出席者勤務先他 | ①     | 県保連諸規程の一部改正(案)について               |
|          |                                  |                      | ②     | 県保連保育士・保育教諭確保プロジェクト(案)について       |
| R3.10.25 | 本部内部監査                           | 県保連事務局               |       | 令和3年度上半期内部監査                     |
| R3.11.8  | 第2回正副会長会議                        | 県保連事務局               | ①     | 次回理事会について                        |
|          |                                  |                      | ②     | 令和3年度鹿児島県保育事業研究大会について            |
|          |                                  |                      | ③     | 令和3年度保育士等キャリアアップ研修実施状況について       |

|          |                           |                              |   |                                         |
|----------|---------------------------|------------------------------|---|-----------------------------------------|
| R3.11.24 | 第4回(通算第74回)理事会<br>※Web会議  | 県保連事務局及<br>びWeb会議出席<br>者勤務先他 | ① | 県保連定款及び諸規程の一部改正(案)について                  |
|          |                           |                              | ② | 令和3年度本部第2次及び若宮保育園第3次<br>資金収支補正予算(案)について |
|          |                           |                              | ③ | 評議員会の日程、場所及び議案について                      |
| R4.1.24  | 第2回(通算第10回)評議員会<br>※Web会議 | 県保連事務局及<br>びWeb会議出席<br>者勤務先他 | ① | 県保連定款の一部改正(案)について                       |
| R4.1.24  | 第1回各地区会長会                 | 県保連事務局及<br>びWeb会議出席<br>者勤務先他 | ① | 県保連の現状について                              |
|          |                           |                              | ② | 各地区の現状・課題及び対応策について                      |
| R4.3.18  | 第3回正副会長会議                 | 県保連事務局                       | ① | 次回理事会(3/25開催)について                       |
| R4.3.25  | 第5回(通算第75回)理事会<br>※Web会議  | 県保連事務局及<br>びWeb会議出席<br>者勤務先他 | ① | 令和3年度本部第3次及び若宮保育園第<br>4次資金収支補正予算(案)について |
|          |                           |                              | ② | 令和4年度本部及び若宮保育園事業計画について                  |
|          |                           |                              | ③ | 令和4年度本部及び若宮保育園当初予算(案)について               |

## 令和３年度 総務部事業報告書

前年度より新型コロナウイルスが発生しており、国全体にまん延防止重点措置の適用なされ、県の保育事業研究大会の開催は中止となりました。

部会は事業部と合同で３回実施いたしました。

第１回 ９月１５日 Web 会議方式 今後の活動方針等について

10月６日 Web 会議方式 研修部会に参加

第２回 10月１３日 Web 会議方式 事業部の事業内容及び保育事業研究大会について

第３回 11月２９日 Web 会議方式 保育事業研究大会について

※ 上記合同部会の報告要旨は、事業部報告参照。

# 令和 3 年度 広報調査部事業報告

広報調査部では、令和3年度事業計画に基づき、会員への保育情報の伝達及び連合会情報の透明性の確保、また保育関係者内外への認可保育所等の広報活動を積極的に行い、認可保育所等の社会的な認知度向上に努めてまいりました。

## 【活動詳細】

### 1. 第 7 回いきいきフォトコンテストの開催

子育てへの意欲促進を図るとともに、鹿児島県保育連合会の活動をより理解して頂くことを趣旨として昨年に引き続き開催。

- ・応募総数 603 点
- ・入賞作品数 会長賞 1 点協賛企業賞 12 点
- ・表彰式 保育事業研究大会が中止のため、表彰式は未実施。

### 2. 広報誌「鹿保連通信」の発行

|                 | 発行月 | 主な記事               |
|-----------------|-----|--------------------|
| 鹿保連通信<br>第 12 号 | 6 月 | ・新役員体制の紹介          |
| 鹿保連通信<br>第 13 号 | 3 月 | ・第 7 回フォトコンテスト結果発表 |

### 3. 鹿保連ホームページの管理・維持及び情報は死因

フォトコンテストの開催案内及び受賞作品掲載。  
会員園紹介(出水地区、だるま保育園)

## 【活動一覧表】

| 月    | 活動内容                                                                    | 月   | 活動内容               |
|------|-------------------------------------------------------------------------|-----|--------------------|
| 8 月  | ・第 1 回広報調査部会 (WEB)<br>(活動計画策定、鹿保連通信、フォトコンテスト、アンケート調査)<br>・鹿保連通信第 12 号発行 | 1 月 | ・フォトコンテスト選考会 (WEB) |
| 9 月  | ・フォトコンテスト協賛企業依頼                                                         | 3 月 | ・鹿保連通信第 13 号発行     |
| 10 月 | ・第 2 回広報調査部会 (WEB)<br>(フォトコンテスト、アンケート調査、紹介園インタビュー)                      |     |                    |

# 令和3年度鹿児島県保育連合会研修部事業実施報告書

| 日程                        | 研修名・内容                                     | 講師                          | 会場        | 録画<br>配信 | 参加            | 主管   |
|---------------------------|--------------------------------------------|-----------------------------|-----------|----------|---------------|------|
| R3.4.28(水)                | 危機管理研修<br>「職員・園児の事故やケガについて」                | AIG 損害保険                    | 各施設       | 有        | 33 カ園         | 研修部  |
| R3.5.20(木)                | ケガをさせない環境作りではなく、ケガをしない体作りに取り組もう            | 東教体育研究所<br>峯田英治氏            | 各施設       | 有        | 63 カ園         | 研修部  |
| R3.6.12(土)<br>R3.6.13(日)  | キャリアアップ研修<br>「障がい児保育」                      | 鹿児島国際大学<br>有村玲香氏            | 18 会場     |          | 272 名         | 研修部  |
| R3.6.21(月)                | 持続可能な園を作るための研修会                            | 県内各養成校                      | 各施設       |          | 30 名          | 青年会  |
| R3.6.22(火)                | 発達障害児の困り感<br>～感覚統合の観点から～                   | (株)アニメーション<br>太田篤志氏         | 各施設       | 有        | 101 名         | 研修部  |
| R3.7.17(土)<br>R3.7.18(日)  | キャリアアップ研修<br>「保健衛生・安全対策」                   | 松青こども園<br>松元泰志氏             | 20 会場     |          | 269 名         | 研修部  |
| R3.8.2(月)                 | 食べる機能の発達と支援                                | 日本歯科大学<br>田村文誉氏             | 各施設       | 有        | 82 カ園         | 研修部  |
| R3.8.19(木)<br>R3.8.20(金)  | キャリアアップ研修<br>「乳児保育」                        |                             |           | 延期       |               | 研修部  |
| R3.9.4(土)<br>R4.2.19(土)   | キャリアアップ研修<br>「マネジメント」                      | 東京立正短期大学<br>鈴木健史氏           | 各会場       | 中止       |               | 研修部  |
| R3.10.16(土)<br>R4.1.22(土) | キャリアアップ研修<br>「保護者支援・子育て支援」                 | 第一幼教短大<br>松崎優氏              | 各施設       |          | 151 名         | 青年会  |
| R3.11.5(金)<br>R3.11.6(土)  | キャリアアップ研修<br>「食育・アレルギー対応」                  | 上越教育大学<br>野口孝則氏             | 18会場      |          | 241 名         | 保育士会 |
| R3.11.9(火)                | 基本的な生活習慣と子どもの発達<br>～過剰なメディアとの接触が子どもの未来を奪う～ | 東北大学加齢医学研究所<br>川島隆太氏        | 各施設       | ×        | 33 カ園         | 研修部  |
| R3.11.20(土)<br>R4.2.12(土) | キャリアアップ研修<br>「幼児教育」                        | 第一幼教短大<br>西元道子氏             | 各施設       |          | 141 名         | 青年会  |
| R3.12.7(火)                | 虐待対応                                       | 県警中尾直毅氏<br>中央児童相談所<br>久保利郎氏 | 各施設       | 有        | 40 カ園         | 研修部  |
| R4.1.16(日)<br>R3.1.17(月)  | キャリアアップ研修<br>「乳児保育」                        | 京都大学<br>田中真介氏               | 19 施設     |          | 287 名         | 研修部  |
| R4.2.10(木)                | 鹿児島県保育事業研究大会                               | 鹿児島大学病院<br>西順一郎氏ほか          | サンロイヤルホテル | 中止       | 300 名<br>(上限) |      |

※ 部分はリモート研修

## 【所見】

新型コロナウイルス感染症対策に追われる中、「それでも学びを止めない」という強い意志のもと、研修を実施して参りました。事業大会の中止など計画通りに行えなかった研修もありますが、概ね開催できたことを安堵しております。

今年度は、これまでの実施方法を集合型から「会場分散型」、「リモート型」に見直しました。このことにより、各地区の皆様が会場スタッフとして研修運営に大きく関わってくれることとなりました。また、集合型の研修ではケジュール調整の難しかった講師や遠方の方にも講師依頼ができるようになったこと、何より、離島や研修会場への移動に時間・経費のかかる会員園の皆さまの参加が容易になったことは大きな収穫だったと思います。

課題・反省としては、以下のことが挙げられました。

＊キャリアアップ研修の日程を週末に計画したため、子どものいる受講生等への

負担が大きくなった（アンケートにおいても平日開催の希望が多数でした）

＊リモート研修への習熟度を上げる（主催者側、受講者側ともに）

＊グループ討議の有効活用（他園の取り組みや情報を求める声が多かった）

これらを今後の事業に反映させ、保育士会・子ども子育て青年会と協力して「ぜったい参加したい」と思える研修を実施できるよう努めて参ります。

## 令和３年度 事業部実績報告

### 1. 各種販売事業

#### ● 島手そうめん販売（６月～８月、１１月～１２月）

|     |                 |
|-----|-----------------|
| 売上額 | 1,515,784円      |
| 経費  | 1,376,327円      |
| 差引額 | <u>139,457円</u> |

#### ● 帳簿用紙販売（１１月～１月）

|     |                 |
|-----|-----------------|
| 売上額 | 3,290,510円      |
| 経費  | 2,947,304円      |
| 差引額 | <u>343,206円</u> |

#### ● その他（書籍斡旋手数料）

34,993円

#### ● 事業全体合計金額

,517,656円

### 2. 部会報告（要旨）

※令和３年度より総務部と連携し、合同で部会を開催した。ただし、夏期島手そうめん販売事業については、事業部会と事務局で販売内容等の確認後、会員園へ案内した。

#### ● 第１回（９月１５日：Ｚｏｏｍ会議）

内容：①総務部と事業部が合同で部会を運営することについて

②合同で部会を運営する場合の検討事項について

※①については出席者の賛否を問い、全員賛成により合同で運営していくことになった。

②については、今後の検討事項について協議した。

#### ● 第２回（１０月１３日：Ｚｏｏｍ会議）

内容：①『キッズガード』への加入促進について

②令和３年度帳簿用紙販売事業について

③「そうめん販売」事業について（冬期販売についての提案）

④令和３年度鹿児島県保育事業研究大会について

※①については、ＡＩＧ損保鹿児島支店のご担当者からＺｏｏｍにより説明後、昨年度加入実績、次年度加入募集チラシ等の配布時期等について質疑応答が行われた。

②については、一部様式の変更を承認後、事業部長の責任のもとで注文数を決定することを了承した。

③については、昨年度追加事業として実施し、引き続き業者（島手そうめん販売）より

依頼があったため協議の結果、本年度も実施することを了承した。

④については、研修部会での協議結果をもとに、今後のコロナの状況を踏まえ「ハイブリット型」での開催方法も視野に入れ、集合型開催を前提に準備を進めていくことを了承した。

● 第3回（11月29日：Zoom会議）

内容：①令和3年度鹿児島県保育事業研究大会について

※①については、式典のスケジュール（式順等）及び記念講演講師等について協議が行われた。特に、同講師候補者への打診を急いでほしい旨の依頼を受け、総務部長が第一候補者である鹿児島大学大学院 西順一郎教授へ打診を行い、承諾を得た。

以 上



# 令和3年度 鹿児島県保育士会事業報告

鹿児島県保育士会会長 下園美由紀

| 年    | 月  | 日～日 | 曜日  | 内容                               |
|------|----|-----|-----|----------------------------------|
| 令和3年 | 5  | 18  | 火   | 県保育連合会 保育士会地区会長会                 |
|      |    | 20  | 木   | 全国保育士会委員会総会 (WEB)                |
|      | 6  | 9   | 水   | 県食育推進会議 (県庁)                     |
|      | 7  | 14  | 水   | 全国食育推進研修会・委員会 (WEB)              |
|      |    | 22  | 木   | 保育保健学会 (WEB)                     |
|      |    | 29  | 木   | 九社連保育士会会長会議 (WEB)                |
|      | 8  | 3   | 火   | 全国制度保育内容部会 (WEB)                 |
|      |    | 29  | 日   | 県小児保健学会 (WEB)                    |
|      | 9  | 10  | 金   | 県保育士会長会 (WEB)                    |
|      |    | 15  | 水   | 総務部・事業部合同部会 (WEB)                |
|      |    | 16  | 木   | 全国保育士養成セミナー (WEB)                |
|      | 10 | 13  | 水   | 全国保育士会委員会総会・全国保育士会研究大会 (WEB)     |
|      |    | 13  | 水   | 総務部・事業部合同部会 (WEB)                |
|      |    | 28  | 木   | 九州保育士会セミナー (WEB)                 |
|      | 11 | 1   | 月   | 全国保育士会委員会総会 (WEB)                |
|      |    | 5・6 | 金・土 | 食育・アレルギー対応キャリアアップ研修 (9:30～18:00) |
|      |    | 17  | 水   | 全国保育研究大会                         |
|      |    | 25  | 木   | 全国保育士会発表打ち合わせ (WEB)              |
|      |    | 29  | 月   | 総務部・事業部合同部会 (WEB)                |
|      | 12 | 8   | 水   | 九州保育士会会長会議 (WEB)                 |
|      |    | 17  | 金   | 県保育士会会長会議 (WEB)                  |
|      |    | 27  | 月   | 全国制度保育内容部会 (WEB)                 |
| 令和4年 | 1  | 24  | 月   | 九州保育士会セミナーWEB)                   |
|      | 2  | 10  | 木   | 県保育事業研究大会 (中止)                   |
|      |    | 16  | 水   | 正副会長会セミナー (WEB)                  |
|      |    | 17  | 木   | 県放課後子どもプラン (WEB)                 |
|      |    | 21  | 月   | 全国保育士会研修会 (WEB)                  |
|      | 3  | 15  | 火   | 全国制度保育内容部会 (WEB)                 |
|      |    | 16  | 水   | 九州保育士会会長会議 (WEB)                 |

※ 出前保育やマルシェの出店についても実行できず、4年度は実行できるようにしていく。

※ 研修会も進んで進めていけるよう、会議を開き、計画していく。

## 令和３年度 女性部会事業実施報告

令和３年５月２４日 日本保育協会へ女性部長交替の書類提出

令和３年６月１６日 令和３年度全国女性部長会 オンライン会議

令和３年７月１２日 第１回各部会代表者会議

① 県保連今後の活動方針等について

② その他

令和４年２月１４日 令和３年度日本保育協会女性部オンライン研修会  
(別添研修報告書あり)

① 特別講演「渋沢栄一の「論語と算盤」で未来を拓く」  
講師 渋沢 健 氏

② 女性部ミーティング「今後の保育、女性部を考える」

## 令和3年度 日本保育協会女性部オンライン研修会（報告）

報告者 鹿児島県支部 女性部長 内野久子

日 時 令和4年2月14日（月）9：20～

配信方法 オンライン（zoom）

主催：日本保育協会女性部 後援：社会福祉法人日本保育協会

対象：；日本保育協会会員園長・保育士等関係者

プログラム

9：20～開会式

9：30～理事長挨拶「保育会の展望について」

10：00～特別講演「渋沢栄一の「論語と算盤」で未来を拓く」

コモنز投資（株）会長

シブサワ・アンド・カンパニー（株）代表取締役 渋沢 健氏

11：40～山内女性部長挨拶

11：50～第一生命保険（株）

12：00～女性部ミーティング「今後の保育、女性部を考える」懇談会

12：20 閉会

### 理事長挨拶 「保育界の展望について」 理事長 大谷康夫氏

（講演内容）

コロナ禍で約2年間研修も開催できない状況。パソコンのない時代から現在はパソコンで研修できる時代へ。すごい進歩だ。コロナが拡大してプラス面マイナス面があるが「あるべきことが起きただけ」国民の所得が減り日本が他国に抜かれ始めている。昭和のころに作り上げた制度やルールは、見直しの時期に来ている。昭和モデルにしがみついていると衰退しかない。保育制度は戦後昭和の時代には、世界的にも優れた制度であったが今これでいいのかと立ち止まり見直す機会をいただいたと思いたい。保育の機能＝社会的機能である。保育は利用者主体⇒供給ありきでは行き詰る。保育所⇒福祉の視点・地域文化の創造 こども家庭庁・幼保一連 組織をいじって何が生まれるか？ 今後は調整する権限を使い女性が中心になり活躍してほしい。

（感想）

穏やかで柔和な語り口では、あったが歴史を振り返り足跡を残された方の話だと心強く感じた。昭和の時代に築いた制度を立ち止まらずこれからの保育界に示唆に富む展望を話していただいた。理事長のバイタリティーあふれるご挨拶の中に女性に向けて温かいエールをいただいた。女性活躍の言葉だけに踊らされず確実な足跡を残す保育制度が残って欲しいと心動き心躍るものを感じた。

### 特別講演 「渋沢栄一の「論語と算盤」で未来を拓く」

コモنز投資（株）会長

シブサワ・アンド・カンパニー（株）代表取締役 渋沢 健氏

渋沢 健氏 プロフィール

国際関係の財団法人から米国でMBAを得て金融業界へ転身。

2021年岸田文雄首相が設けた「新しい資本主義実現会議」委員に就任。

大河ドラマ「晴天を衝け」の主人公渋沢栄一氏の玄孫（やしゃご）（5代目の孫）

(講演内容)

日本は時代の節目に立っている。今までの昭和の時代に築いた日本の成功体験の延長線上では、これからの令和の時代に繁栄する社会は描けなく、新しい時代の新しい価値観で新しい成功体験が必要になる。そんな時代背景に明治時代に活躍した実業家の渋沢栄一への関心が高まっている。

ポストコロナにおける持続可能な経済社会が求められるからこそ晴天を衝くことを目指した渋沢栄一が呼び起こされるのかもしれない。

人に投資、若者を支援。成長と分配の好循環を地球規模で行う。岸田内閣が「新しい資本主義」を国家の未来像として掲げたのは意味深い。

1 渋沢栄一の訓言集

「教育と学問」

今の教育は百人が百人とも同じように造り上げられ、取りどころのないものは一人もない代わり傑出した人物もなく利口ではあるが伸び伸びした気分がない。新しき時代には新しき人物を養成して新しき事物を処理せねばならない。

2 「と」の力サステナビリティ インクルージョン

論語と算盤：合理的経営

その経営者一人がいかに大富豪になってもそのために社会の多数が貧困に陥るようなことではその幸福は継続されない。

3 ポストコロナの常識と企業のパーパス

：常識とはいかなるものか

「知」「情」「意」の三者が権衡を保ち平等に発達したものが完全な常識だと考える。

「BCG」次の10年で勝つ経営

5 逆境に立った時の心構え

論語と算盤「大丈夫の試金石」

いる日本  
の繁栄の時代

(感想) 講師本人が教育・保育で話す機会がなく金融関係の仕事ばかりしてきた自分がどれほど話せるか緊張していると冒頭言われた。テーマの「論語と算盤」に首を傾げた感じではあったが講演終了時には頷くことばかりであった。渋沢栄一の教えとして上記1～5を語られた。

その後、新しい資本主義の考えについては、人を資本とみなして人に投資し、「人的資本」の底上げを目指すものと話された。企業が成長してその利益を従業員に分配し・投資し能力向上につなげる。

新しい資本主義に不信感を持つことなく話が聞けた。

これからの若者が世界で活躍できるように支援を考えたもの。成長から分配へ分配から成長へと続く好循環は企業だけでなく社会全体にグローバルに広げ持続可能な社会を目指すべきと語られたのが印象的だった。論語は道徳であり算盤は経済活動を意味するそうだ。

新型コロナウイルス感染拡大で働き方が見直され東京一極集中弊害が指摘されている。人口が減る中、日本だけで成長と分配の好循環を実現するのは難しい。「前例がない」「組織に通らない」「誰が責任を取るのか」の3つの言葉を使わないように岸田首相に直接お願いされている。また、未来のために政府の覚悟が問われていると結ばれている。コロナ禍高速・大容量通信規格5Gを全国に整備し、テレワークやリモート会議で働けるようにして地方の活性化も語られた。晴天を衝くとは、常に前に進むこと「と」の力とは、単独ではなくつなげ、つながることで未来が拓かれる。力強い数々の言葉にコロナ禍に沈みがちな気分が晴れ間が見えたような元気と勇気をいただいた講演だった。

## 令和 3 年度 公立保育所連絡調整会事業報告

令和 3 年度におきましては、新型コロナウイルス感染症の影響により、開催する環境が整わなかったため活動できませんでした。

# 鹿児島県子ども子育て青年会 令和3年度 事業報告

鹿児島県子ども子育て青年会  
会長 帯田 英児

【令和3年度の重点項目】

## 1. 保育の質を高める取り組み

令和3年度において、青年会では昨年度に引き続き、新型コロナウイルス感染拡大の影響を鑑み、計画していた研修会をすべて完全オンライン形式での開催としました。鹿児島県指定の保育士等キャリアアップ研修に関しては、このコロナ禍において2分野を実施し、完全オンライン形式で開催することができました。これにより県内300名ほどの先生方に修了証を発行することができました。これまでの集合型研修に加え、キャリアアップ研修の完全オンライン化という新たな価値を見出すことができたと思います。令和4年度以降も、新型コロナウイルスの感染状況をみながら集合型とオンライン研修のどちらが最適かを吟味し、保育の質を高めるための研修を積極的に行い、各園の要望、時代の要請に応答する活動を行って参ります。

## 2. 保育の魅力発信のための取り組み

今年度は、保育の魅力発信の取り組みの視点から、深刻な人手不足が続く保育業界において、「これからの保育を担う学生の皆さんがどのような思いを持っているのか」を調査するために、県内の養成校に協力依頼をし、「保育士・保育教諭実態調査」を行いました。調査対象は鹿児島県内の保育士・保育教諭養成校（鹿児島国際大学、鹿児島女子短期大学、鹿児島純心女子大学、鹿児島純心女子短期大学、第一幼児短期大学、鹿児島キャリアデザイン専門学校、神村学園専修学校）に在籍する学生とし、340名の学生から回答を得ることが出来ました。学生が抱く保育士・保育教諭の仕事や職場環境への期待と、就職後の実際の現場とのギャップにショックを受ける、いわゆるリアリティショックやミスマッチを如何に少なくしていくかが人材確保への近道ではないかと思えます。また、普段使用しているSNSはLINE、Instagramが90%を超え、YouTubeも約70%程度であったことを鑑みると、PR戦略のためのツールも見直してもよいかもしれません。本調査の結果を受けて、保育士・保育教諭という職業の楽しさや魅力は何かを再確認し、保育を志す学生に丁寧に伝えていくことが保育の仲間を増やす大きな一歩になると考えます。今後も県内における保育士・保育教諭の魅力発信のための事業を企画・実施し、貴重な保育人材の都市部への流出を少しでも防ぐ一石として進めていきたいと考えています。

## 3. 運営上の課題

「コロナ禍でも何かできることはないか」と役員で話し合いを重ね、今年度は「絆-きずな-プロジェクト」と題して、2つのプロジェクトを実施しました。第一弾は、コロナ禍だからこそ、みんなと繋がりたい、絆を深めたいと思い、絆やつながりを意味する『The bond between』をロゴとした、青年会員限定のオリジナルトートバックを作成しました。第二弾は、これまでの青年会の活動を振り返り、たくさんの人に知っていただくために、新たな入会案内～つながりは一生もの～を作成しました。デザインの的にも一新し非常に魅力的な案内ができたと思います。こんな時だからこそ青年会の団結力を高め、前を見て一步一步進んでいきたいと思っています。

今年度は、熊毛地区において青年会会員拡充のための「保育キャラバン」を予定していましたが、新型コロナウイルス感染拡大により実施することが叶いませんでした。来年度以降は状況を見ながら県内各地で開催し、それぞれの地域の青年会員の皆様と交流する機会を増やしていきたいと考えています。また、ホームページやFacebook等を活用した効果的なPR活動を展開し、併せて女性会員の拡充にも努めていきたいと思っています。

#### 4. 青年会の活動報告

##### (1) 青年会総会等開催計画

| 会 議               | 期 日                                                                                            | 場 所                                             |
|-------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| 令和3年度定期総会・保育制度研修会 | 令和3年 5月24日                                                                                     | Zoomによる開催                                       |
| 役員会               | 令和3年 4月26日<br>令和3年 5月17日<br>令和3年 7月 2日<br>令和3年12月 8日                                           | Zoomによる開催<br>Zoomによる開催<br>Zoomによる開催<br>勤労青少年ホーム |
| 三役会               | 令和3年 4月23日<br>令和3年 5月14日<br>令和3年 9月 4日<br>令和3年 9月10日<br>令和3年10月14日<br>令和3年11月11日<br>令和4年 1月18日 | Zoomによる開催                                       |

##### (2) 公社) 全国私立保育連盟青年会議関係

| 名 称                    | 期 日                                                  | 場 所         |
|------------------------|------------------------------------------------------|-------------|
| 全私保連青年会議幹事会            | 令和3年 5月11日<br>令和3年 9月28日<br>令和3年11月12日<br>令和4年 2月15日 | Zoomによる開催   |
| 第40回全国私立保育連盟青年会議全国大会   | 令和3年 9月28日<br>～29日                                   | 宮崎(完全オンライン) |
| 全国私立保育連盟青年会議第16回特別セミナー | 令和4年 2月15日                                           | Zoomによる開催   |

##### (3) 社福) 日本保育協会青年部関係

| 名 称                              | 期 日                | 場 所      |
|----------------------------------|--------------------|----------|
| 令和2年度日本保育協会青年部定期総会&日本保育協会全国青年部長会 | 令和3年 5月28日         | オンライン    |
| 第42回日本保育協会全国青年保育者会議              | 令和3年 9月 1日<br>～ 2日 | 大阪・オンライン |
| 第2回全国青年部長会                       | 令和3年 8月31日         | オンライン    |
| 日本保育協会第27回青年部セミナー                | 令和4年 3月 2日         | オンライン    |

##### (4) 九州保育三団体青年部協議会

| 名 称                | 期 日       | 場 所       |
|--------------------|-----------|-----------|
| 九州保育三団体青年部協議会代表者会議 | 令和3年10月1日 | Zoomによる開催 |
| 九州保育三団体青年部協議会研修会   | 中止        |           |
| 九州保育三団体青年部協議会セミナー  | 中止        |           |

(5) 各委員会活動

① 研修委員会

青年会独自の研修会ははじめ、子どもたちの豊かな育ちと保育の資質向上、また保育制度の理解、将来の園運営の安定のために様々な研修を行った。

| 内 容                  | 期 日                               | 会 場                  | 受講者数 |
|----------------------|-----------------------------------|----------------------|------|
| リーダー研修               | 「リクルート2.0」<br>令和3年 6月24日(木)       | Zoomによる開催            | 37名  |
| キャリアアップ研修<br>(保護者支援) | 第1回目：令和3年10月16日<br>第2回目：令和4年1月22日 | Zoomによる開催<br>(往還型研修) | 148名 |
| キャリアアップ研修<br>(幼児教育)  | 第1回目：令和3年11月20日<br>第2回目：令和4年2月12日 | Zoomによる開催<br>(往還型研修) | 146名 |

② 調査研究委員会

保育人材の確保、保育事業の推進・発展をめざし、子どもたちの育ちと子育て環境の充実を図るための調査研究を行った。

- 保育士・保育教諭実態調査(学生用)

③ 広報委員会

鹿児島県の保育関係者に青年会や保育を巡る幅広い情報を随時提供を行った。

- 青年会絆-きずなプロジェクト「青年会入会案内～つながりは一生もの～」チラシ作成
- ホームページやSNSを活用したPR活動(研修会や懇談会等の活動報告および入会案内等)

④ 女性委員会

毎年恒例のオレンジリボン運動は新型コロナウイルス感染拡大のため、対面で実施することは叶いませんでしたが、青年会員へ向けてチラシやポスター、マスクなどの配布を行い、各園で啓発活動ができるよう支援を行った。また、こんな時だからこそ青年会員の絆が少しでも深まるように、青年会の新たなノベルティグッズを作成した。

- 青年会絆-きずなプロジェクト「青年会オリジナルトートバッグ～The bond between～」の製作

⑤ 総務委員会

鹿児島県子ども子育て青年会の活動が円滑に進むよう、事務処理をはじめ保育に関する様々な情報収集と会員拡充のための取り組みを行った。